



# COMUNE DI SAN LUCA

C.so Corrado Alvaro n. 2, 89030 San Luca Provincia di Reggio Calabria  
Partita IVA 00818910804/Codice Fiscale 81002990802  
Tel. 0964/985012 – Fax 0964/985720

Deliberazione n° 4 / 2019

## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO PREFETTIZIO CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>Oggetto:</b>	Art.1,comma 10 DL n.201/2015 . Contratti di lavoro a tempo determinato a favore del personale lsu /lpu .
-----------------	--

L'anno 2019 addì 2 (due) del mese di **gennaio** alle ore 16,00 nella sala delle adunanze del Comune, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Ordinamento delle Autonomie Locali e dallo Statuto Comunale, il Commissario Prefettizio, dr. Salvatore Gulli, nominato con decreto Prefetto Provincia di R.C. n.61559/W/Area II del 19.05.2017 .  
Partecipa, il Segretario generale Dr. Mario Ientile;

### IL COMMISSARIO PREFETTIZIO (Con i poteri della Giunta Comunale)

#### Premesso :

- che con propria precedente delibera n.164 del 29.12.2017, adottata con i poteri della Giunta Comunale , si è disposta la proroga dei contratti, a tempo determinato e part time (26 ore settimanali) dei quattordici Lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità, di cui alle Leggi n. 280/98 e n. 468/97 - già stipulati per l'anno 2017 - per ulteriori mesi 12 (dodici) decorrenti dalla data di stipula del contratto;
- che analoghe deliberazioni venivano assunte per le medesime finalità per gli anni 2015, 2016 e 2017 sia in attuazione della art.1 comma 217 della legge 147 /2013 (Legge di Stabilità 2014) e del D.M.08.10.2014, sia della normativa successiva, e in particolare, da ultimo, del D.Lgs 25/05/2017 n. 75, sia dei provvedimenti e circolari diramati di volta in volta dalla Regione Calabria;
- che la copertura finanziaria totale della spesa è stata assicurata da trasferimenti Statali e Regionali;

VISTA la legge 30.12.2018, n.145 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019 2021 ( legge finanziaria 2019)";

**RICHIAMATO** al riguardo l'art.1,comma 446, che, al fine di favorire il superamento delle situazioni di precarietà nell'utilizzazione dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, posticipa al 31.12.2021 il termine finale del 31.12.2020 entro il quale era possibile definire i processi di assunzione dei soggetti interessati secondo la precedente normativa (Legge 27

dicembre 2017, n. 205), e prevede tra l'altro, alla lettera h) del medesimo comma, la possibilità di prorogare i contratti a tempo determinato fino al 31.10.2019; le proroghe sono effettuate in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 23 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, all'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, all'articolo 259 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e all'articolo 20, comma 4, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75;

**PRESO ATTO** che le suddette proroghe sono consentite nelle more del completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato di tale personale, per le quali il comma 446 dell'art. 1 della legge in questione fissa tutte le condizioni, tra le quali il superamento di una prova di idoneità, a seguito di selezioni riservate, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, per i lavoratori inquadrati nelle categorie 'A' e 'B', e il superamento di procedure concorsuali riservate, per titoli ed esami, per quelli inquadrati nelle categorie superiori 'C' e 'D';

**PRESO ATTO** altresì che ogni Ente potrà assumere nei limiti della propria dotazione organica e del proprio piano di fabbisogno del personale, ma che dovrà rendere disponibili i posti da ricoprire nell'ambito di un più ampio percorso di stabilizzazione che non è di competenza delle singole Amministrazioni, ma che sarà gestito dalla Presidenza del Consiglio dei ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica- per il tramite della Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM), che si avvale dell'Associazione Formez PA e che coinvolgerà tutte le PP.AA. utilizzatrici dei lavoratori ex Lsu e ex Lpu, i quali potrebbero trovare una collocazione lavorativa stabile anche al di fuori degli Enti ove sono stati direttamente impegnati nelle loro attività socialmente utili o di pubblica utilità;

**VISTO** che:

- a) il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dovrà procedere alla ricognizione dei posti che le PP.AA. renderanno disponibili, nel triennio 2019 – 2021, per le assunzioni a tempo indeterminato e provvedere all'espletamento delle prove di idoneità e dei concorsi riservati per figure professionali omogenee;
- b) all'esito delle procedure di selezione o concorsuali verranno approvate graduatorie;
- c) tali graduatorie verranno impiegate, secondo l'ordine di merito, per le assunzioni a tempo indeterminato: 1) sia da parte delle amministrazioni pubbliche che già utilizzavano i lavoratori inseriti nelle graduatorie medesime e 2) sia, in subordine, nei limiti delle proprie facoltà assunzionali, da parte di altre PP.AA., ubicate nella medesima provincia o in una provincia limitrofa ed utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468 e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità;

**ATTESO**, dunque, che in ogni Ente utilizzatore sono interessati al suddetto percorso di stabilizzazione tutti i lavoratori ex Lsu e ex Lpu attualmente in servizio, e non solo quelli per i quali l'Ente medesimo rende disponibili i posti da ricoprire; infatti, per le assunzioni a tempo indeterminato, sarà possibile, non solo a quest'ultimo, ma a tutte le PP.AA. utilizzatrici, impiegare le graduatorie secondo l'ordine di merito, comprese, in subordine, le PP.AA. che non utilizzano i lavoratori inseriti nelle graduatorie medesime, nei casi prima specificati;

**VISTA** la nota prot. Siar nn. 438380 del 31/12/2018 della Regione Calabria avete ad oggetto: Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU - Proroga termini ed indicazioni operative anno 2019;

Rilevato che con la predetta nota n. 438380 del 31/12/2018, pubblicata sul sito istituzionale della Regione Calabria, con la quale la Regione stessa – Dipartimento 7 “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, ha ora fornito istruzioni operative in ordine alla possibilità di prorogare i contratti a tempo determinato LSU/LPU per ulteriori quattro mesi a decorrere dal 1° gennaio 2019 e fino al 30 aprile 2019, con possibilità di ulteriore proroga fino al 31 ottobre 2019, subordinatamente all'adozione del Decreto attuativo della Legge statale di bilancio 2019 da parte del Ministero del

Lavoro e delle Politiche sociali o di altro analogo provvedimento funzionale all'individuazione e quantificazione delle risorse assegnate alla Regione Calabria per la proroga per i lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

**ATTESO** che al punto "Istruzione Operative" della citata circolare vengono indicate le istruzioni di seguito riportate:

- a) Adozione di una delibera di Giunta di presa d'atto della presente circolare, alla quale dovrà essere allegata l'appendice di proroga contrattuale nonché l'elenco dei lavoratori interessati con le relative categorie;
- b) Sottoscrizione dell'appendice di proroga;
- c) Invio comunicazione obbligatoria (UNILAV);
- d) Obbligo alle Amministrazioni di mantenere ferme tutte le altre clausole contrattuali;
- e) fare pervenire in busta chiusa alla Regione Calabria - Dipartimento 7 Lavoro, Formazione e Politiche Sociali - Settore 6 Lavoro - Cittadella Regionale, l'atto deliberativo comprensivo delle appendici di proroga ed i relativi UNILAV, solo mediante consegna per posta o a mano;
- f) Regolarizzare la posizione sul sito [www.monitoraggiolsu.it](http://www.monitoraggiolsu.it), dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità assunti a tempo determinato, per i quali va inserita la sospensione con la causale: contratto a tempo determinato;

**VISTA** la successiva nota circolare prot. Siar n. 438646 del 31/12/2018 che rettifica la precedente e relativamente ad alcune precisazioni per gli Enti in dissesto e gli Enti strutturalmente deficitari, specificando che la deroga all'art. 259 TUEL non comprende anche l'autorizzazione da parte della Commissione per la Finanza e gli organici degli Enti Locali, e pertanto la Regione Calabria provvederà con proprio atto a garantire la copertura finanziaria delle prime quattro mensilità e pertanto la competente Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti locali presso il Ministero dell'Interno procederà attraverso l'adozione di un atto unico di autorizzazione per tutti gli enti;

**DATO ATTO :**

-che l'autorizzazione della COSFEL ha valore di condizione sospensiva è pertanto la decorrenza e validità della proroga avrà luogo solo dal provvedimento Ministeriale, intendendosi in caso contrario risolto di diritto;

-che pertanto, si può procedere anche per l'anno 2019 alla proroga dei contratti già sottoscritti nell'anno 2014 e successivamente prorogati, utilizzando allo scopo il facsimile di appendice di proroga trasmesso dalla Regione Calabria;

-che il finanziamento degli oneri derivanti dalla presente deliberazione è assicurata dai contributi del Ministero del Lavoro e della Regione Calabria, risorse previste nella Legge di Bilancio (ex stabilità) per l'anno 2019 e nel Bilancio Regionale per gli esercizi 2019/2020, per come indicato;

**CONSIDERATO** che la Regione Calabria ha confermato la disponibilità in tal senso delle risorse regionali previste ed inserite nel bilancio 2019 pari ad €. 39.000.000,00, precisando che la Regione Calabria ha storicizzato le predette somme.

**DATO atto** che questa amministrazione impiega n.14 lavoratori ex LSU/LPU, attualmente contrattualizzati a tempo determinato part-time 26 ore settimanali con scadenza al 31.12.2018, per come indicati nell'elenco allegato alla presente deliberazione ;

**CONSIDERATO:**

- che, con decorrenza 01.01.2015, questo ente ha provveduto alla contrattualizzazione di n.14 (quattordici) ex lavoratori LSU ed LPU , mediante contratti di lavoro a tempo determinato e part time (26 ore settimanali ), finanziati in parte con i fondi del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed in parte con fondi della Regione Calabria – Dipartimento Lavoro ;

- **che**, con successivi atti deliberativi, i predetti contratti, sono stati annualmente prorogati fino al 31.12.2018, sempre a tempo determinato e part time ( 26 ore settimanali );
- **che** i predetti contratti fino al 31.12..2018 sono finanziati con le risorse del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e con le risorse della Regione Calabria;

#### **CONSIDERATO :**

**-che**, non avendo questo ente a tutt'oggi fatto ricorso a procedure di riequilibrio finanziario ex art 243 bis del decreto legislativo n.267/2000 ne dichiarato il dissesto finanziario, la proroga dei contratti al 30.04.2018 non deve essere sottoposta al parere autorizzatorio e vincolante della competente Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti locali presso il Ministero dell'Interno;

**PRESO ATTO**, infine, che la citata circolare n. 438380 del 31/12/2018 della Regione Calabria – Dipartimento 7 “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” richiede tra l'altro, per il perfezionamento delle proroghe dei contratti in questione prima specificate che gli Enti territoriali adottino una delibera di Giunta di presa d'atto della circolare stessa alla quale deve essere allegata l'appendice di proroga contrattuale, secondo lo schema ivi allegato, nonché l'elenco dei lavoratori interessati con relative categorie;

**Ritenuto** di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del T.U.EE.LL. 267/2000.

**Visto** il T.U. n.267/2000 e ss.mm.ii.

**Visto** lo Statuto ed i regolamenti dell'ente ;

**Acquisito** il parere favorevole del responsabile f.f. dell'Area Amministrativa in ordine alla regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa reso ai sensi e per gli effetti degli art. 49, 1 comma, e 147.-bis del decreto legislativo n.267/2000, parere per come riportato in calce alla presente deliberazione;

**Acquisito** il parere favorevole di regolarità contabile del responsabile dell'Area Economico Finanziaria reso ai sensi e per gli effetti degli art. 49, 1 comma, e 147.-bis del decreto legislativo n.267/2000, parere per come riportato in calce alla presente deliberazione;

#### **DELIBERA**

1. **DI APPROVARE** le premesse che formano parte integrante e sostanziale del presente atto e di seguito si intendono richiamate anche ai sensi e per gli effetti dell'articolo 3 della legge 241/90, costituendone motivazione;
2. **DI PRENDERE ATTO** della nota prot. Siar n. 438380 del 31/12/2018 del Dipartimento n.7 della Regione Calabria avete ad oggetto: Proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori Lsu/Lpu per l'anno 2019 con la quale sono state fornite a tutti gli Enti le istruzioni operative per procedere alla proroga dei rapporti contrattuali in essere a 26 ore settimanali, con estensione della scadenza al 30 aprile 2019, con possibilità di ulteriore proroga fino al 31 ottobre 2019, subordinatamente all'adozione del Decreto attuativo della Legge statale di bilancio 2019 da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali o di altro analogo provvedimento funzionale all'individuazione e quantificazione delle risorse assegnate alla Regione Calabria per la proroga per i lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;
3. **DI PRENDERE ATTO** della successiva nota circolare prot. Siar n. 438646 del 31/12/2018 che rettifica la precedente e relativamente ad alcune precisazioni per gli Enti in dissesto e gli Enti strutturalmente deficitari, specificando che la deroga all'art. 259 TUEL non comprende anche l'autorizzazione da parte della Commissione per la Finanza e gli organici degli Enti Locali, e pertanto la Regione Calabria provvederà con

proprio atto a garantire la copertura finanziaria delle prime quattro mensilità e pertanto la competente Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti locali presso il Ministero dell'Interno procederà attraverso l'adozione di un atto unico di autorizzazione per tutti gli enti;

4. **DI APPROVARE** l'appendice di proroga dei contratti, secondo lo schema allegato alla circolare regionale citata, che viene qui allegato sotto **la lettera A)**, e che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nonché l'elenco dei lavoratori interessati con le relative categorie, qui allegato sotto **la lettera B)**;
5. **DI DARE ATTO** che la spesa relativa alla proroga in questione è coperta da risorse regionali inserite nel bilancio regionale 2019 e dalle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge statale 27 dicembre 2006, n. 296;
6. **DI DEMANDARE** ai responsabili delle Area funzionali del Comune ( Area Amministrativa – Area economico Finanziaria ed Area Tecnica Manutentiva), ognuno per il personale di propria competenza, la stipula delle proroghe fino al 30.04.2019 dei contratti per 26 ore settimanali, senza soluzione di continuità, sottoponendo le stesse, nelle more di nuove e diverse disposizioni normative derogatorie, con possibilità di ulteriore proroga fino al 31 ottobre 2019, subordinatamente all'adozione del Decreto attuativo della Legge statale di bilancio 2019 da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali o di altro analogo provvedimento funzionale all'individuazione e quantificazione delle risorse assegnate alla Regione Calabria per la proroga per i lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;
7. **DI DEMANDARE** altresì ai responsabili delle Area funzionali del Comune ( Area Amministrativa – Area economico Finanziaria ed Area Tecnica Manutentiva), ognuno per il personale di propria competenza, gli ulteriori adempimenti prescritti dalla Regione Calabria con le circolari prot. n. 438380 e n. 438646 del 31.12.2018 , e previsti dalla norme di legge vigenti ;
8. **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi delle vigenti disposizioni.



# COMUNE DI SAN LUCA

C.so Corrado Alvaro n. 2, 89030 San Luca – Città Metropolitana di Reggio Calabria  
Partita IVA 00818910804/Codice Fiscale 81002990802  
Tel. 0964/985012 – Fax 0964/985720

ALLEGATO A

## CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A tempo indeterminato-Part-Time 26 ore settimanali

### PREMESSO CHE

- Tra il Comune di San LUCA, nella persona del \_\_\_\_\_ e il/la sig./ sig.ra \_\_\_\_\_, ai sensi e per effetto della normativa nazionale e regionale in materia di stabilizzazione dei lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità, veniva stipulato in data 30/12/2014 il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale al 72,22% (26 ore settimanali) della durata di mesi 12, successivamente prorogato per gli anni 2016,2017 e 2018 ;
- Che con note nn.438380 del 31/12/2018 il Dipartimento n. 7 “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” della Regione Calabria ha fornito gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti anno 2019;
- Con Delibera del Commissario Prefettizio n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, adottata con i poteri della Giunta Comunale e dichiarata immediatamente eseguibile, si è proceduto alla presa d’atto della predetta circolare;
- Pertanto, si rende ora necessario procedere alla proroga, senza soluzione di continuità, del richiamato contratto a tempo determinato, con le modalità sopra riportate.

Tutto ciò premesso

### SI CONVIENE E SI STIPULA:

- La modifica dell’art. 2 b denominato “data inizio e termine del rapporto di lavoro” del contratto a tempo determinato sottoscritto in data 30/12/2014, la cui decorrenza è fissata dal 1 gennaio 2019 per quattro mesi estensibili al 31/10/2019 subordinatamente all’adozione del decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

Restano ferme tutte le altre clausole contrattuali contenute nel contratto stipulato in data 30/12/2014

Letto, confermato e sottoscritto.

San Luca, li \_\_\_\_\_

IL DIPENDENTE	PER IL COMUNE



# COMUNE DI SAN LUCA

C.so Corrado Alvaro n. 2, 89030 San Luca - Città Metropolitana di Reggio Calabria  
Partita IVA 00818910804/Codice Fiscale 81002990802  
Tel. 0964/985012 - Fax 0964/985720

Allegato B

## ELENCO DIPENDENTI LSU / LPU CONTRATTUALIZZATI AL 31.12.2108

Progressivo	Cognome	Nome	C.F.	Categoria
1	AGRESTA	LORENZO	GRSLNZ67C14H970R	C
2	ALVARO	ELISABETTA	LVRLBT68A62H970E	C
3	CARBONE	TERESA	CRBTRS61T58H970B	A1
4	CONDEMI	CATERINA	CNDCRN60R44H970Q	A1
5	FALCOMATA'	DOMENICO ANTONIO	FLCDNC71S04B966G	C
6	FICARA	TERESA ANTONIA	FCRTSN74M52D976G	A1
7	MANGLAVITI	MARIA	MNGMRA60A58H970M	A1
8	MARIA	ANTONIA	MRANTN73A52D976X	A1
9	PELLE	DOMENICO	PLLDNC68T21D976Y	A1
10	PIZZATA	ELISABETTA	PZZLBT76D49D976A	A1
11	ROMEO	MARCELLA	RMOMCL73L67Z112H	B1
12	STRANGIO	DOMENICA MARCELLA	STRDNC71H67H970C	C
13	STRANGIO	TERESA	STRTRS71B51D976X	C
14	VOTTARI	CATERINA	VTTCRN73D41D976N	A1

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL COMMISARIO PREFETTIZIO  
f.to dr. Salvatore Gulli

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dr. Mario Ientile

PARERI DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI  
(art. 49, del D.Lgs. n. 267/2000)

Si esprime parere FAVOREVOLE  
in ordine alla REGOLARITA' TECNICA  
f.to dr. Mario Ientile

Si esprime parere FAVOREVOLE  
in ordine alla REGOLARITA'  
CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA  
F.to dr.ssa Marianna Spataro

PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE A CAPIGRUPPO CONSILIARI  
(art. 124 e 125 del D.Lgs. n. 267/2000)

Il sottoscritto Messo Comunale attesta:

- Che copia conforme della presente deliberazione viene affissa all'Albo pretorio comunale, per la pubblicazione di legge, in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, dal \_\_\_\_\_ (Reg. Pubblicazioni) n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_;

San Luca, li \_\_\_\_\_.

IL MESSO COMUNALE  
f.to Ammendolea Ferdinando

Per avvenuta pubblicazione all'Albo pretorio dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

San Luca, li \_\_\_\_\_

IL MESSO COMUNALE  
f.to Ammendolea Ferdinando

- Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:  
 decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;  
 perché dichiarata immediatamente esecutiva.

Dalla Residenza Comunale li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to dr. Mario Ientile

È copia conforme all'originale.  
San Luca li \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE  
DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
Dr. Mario Ientile

